

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Pemilihan Judul

Tujuan suatu perusahaan adalah untuk dapat menjaga kelangsungan hidup perusahaan, melakukan pertumbuhan serta dapat meningkatkan profitabilitas dari waktu ke waktu dimana ketiganya adalah pedoman menuju arah strategi semua organisasi bisnis. Semakin derasnya arus teknologi dan informasi, menuntut setiap perusahaan untuk lebih dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan tersebut dalam persaingan global. Salah satu strategi yang dilakukan oleh perusahaan agar dapat bersaing dalam bisnis global ini adalah dengan meningkatkan efisiensi biaya, dan produktifitas, serta profitabilitas perusahaan.

Dalam melakukan melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang berkualitas agar dapat berkarya secara efisien. Hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor manusia. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor dominan dalam pencapaian suatu tujuan perusahaan. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka perusahaan menjanjikan suatu kontrak prestasi yang berupa gaji.

Gaji mempunyai arti sebagai suatu penghargaan dari usaha karyawan atau tenaga kerja yang sudah pasti jumlahnya pada setiap waktu yang telah ditentukan. Gaji merupakan biaya tenaga kerja yang merupakan unsur terbesar yang memerlukan ketelitian dalam penepatan, penggolongan, pencatatan serta pembayarannya.

Untuk mengatasi kekeliruan akibat tidak teliti dan tidak tepatnya penetapan, penggolongan, pencatatan serta pembayaran atas gaji, maka perlu diatur tingkatan kerja yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Demikian juga mengenai ketentuan untuk kesejahteraan sosial para karyawan harus ditetapkan kebijakan-kebijakan maupun sistem dan prosedur yang didukung dengan formulir-formulir atau catatan-catatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku pada perusahaan tersebut. Dalam suatu perusahaan apabila sistem akuntansi tidak baik akan menimbulkan suatu gejala yang merugikan, misalnya terjadi

pembayaran yang fiktif atau pengalokasian biaya tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

Menurut Mulyadi (2010:1) “Sistem pada dasarnya adalah sekelompok unsur yang erat berhubungan satu dengan yang lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu”. Maka dari itu perusahaan harus memiliki sistem yang baik agar perusahaan dapat meningkatkan kinerja serta daya saing untuk mencapai suatu tujuan yaitu mendapatkan laba. Semakin baik sistem yang ada dari perusahaan maka semakin baik pula efisiensi dan produktivitas pada perusahaan tersebut. Hal ini dikarenakan bahwa sistem ditujukan untuk meminimalisir kesalahan yang merugikan perusahaan dan meningkatkan kinerja perusahaan.

Pada dasarnya tujuan setiap perusahaan adalah sama yaitu untuk memperoleh laba seoptimal mungkin dan menghendaki kelangsungan hidup perusahaan secara terus menerus. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan berusaha untuk memaksimalkan usahanya, diantaranya dengan cara meningkatkan produktivitas perusahaan. Tenaga kerja atau pegawai adalah salah satu produktivitas yang sangat penting serta mutlak adanya dalam perusahaan, dengan adanya demikian tenaga manusia merupakan inti penggerak bagaimanapun sederhananya perusahaan tersebut.

Peningkatan produktivitas karyawan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan, maka dari itu dibutuhkan sistem penggajian yang baik agar dapat dijadikan dasar keputusan manajemen untuk menilai kerja pegawai dalam tujuan peningkatan produktivitas perusahaan.

Masalah penggajian pada karyawan dalam suatu perusahaan tidak bisa dianggap mudah, apalagi jika perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang cukup besar. Salah satu cara untuk menghindari masalah tersebut ialah dengan menciptakan sistem penggajian yang baik dan sesuai untuk perusahaan. Dengan adanya sistem penggajian ini diharapkan akan memberikan suatu jaringan prosedur yang terpadu dalam melaksanakan suatu kegiatan perusahaan dengan lancar.

Dari survei penulis pada CV.Putra bangsa Palembang belum memiliki sistem penggajian karyawan yang baik CV.Putra Bangsa merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengajar kursus.Penggajian dilakukan dengan menggunakan slip gaji kepada karyawan.

Berdasarkan uraian diatas,dapat diketahui bahwa sitem akuntansi terhadap sitem penggajian menjadi sangat penting bagi perusahaan untuk diperhatikan,maka penulisan laporan akhir ini tertarik untuk membahas masalah sistem penggajian pada CV.Putra Bangsa dengan mengambil judul “**Analisis Sistem Akuntansi Atas Sistem Penggajian pada CV Putra Bangsa Palembang**”.

1.2. Perumusan Masaalah

Berdasarkan hasil pengamatan dan informasi yang penulis peroleh dari CV Putra Bangsa Palembang , maka penulis merumuskan masalah :

Bagaimana menganalisis sistem akuntansi atas sistem penggajian pada CV Putra Bangsa Palembang.

Sehingga penulis dapat melihat adanya suatu permasalahan yaitu menganalisis sistem yang sudah ada pada sistem penggajian pada CV Putra Bangsa Palembang.

1.3. Ruang Lingkup Pembahasan

Dalam penulisan laporan akhir ini,penulis membatasi ruang lingkup yang dibahas yaitu hanya pada Sistem Akuntansi atas Sistem Penggajian pada CV.Putra Bangsa . Hal ini bertujuan agar permasalahan yang akan dibahs lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada serta untuk memudahkan penulis didalam membahasnya.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1. Tujuan Penulisan

Adapun tujuan dari penulisan laporan akhir ini yang dilakukan selama pengambilan data di CV.Putra Bangsa adalah sebagai berikut :

1. Adapun tujuan penulisan laporan akhir ini, selain untuk memenuhi sebagai syarat menyelesaikan pendidikan pada jurusan akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya adalah untuk menganalisis sistem penggajian pada CV.Putra Bangsa Palembang.
2. Mengetahui fungsi apa saja yang terkait dalam sistem penggajian pada CV.Putra Bangsa Palembang.
3. Mengetahui dokumen apa saja yang terkait dalam sistem penggajian CV.Putra Bangsa Palembang.
4. Mengetahui prosedur apa saja dalam melaksanakan sistem akuntansi penggajian pada CV.Putra Bangsa Palembang

1.4.2. Manfaat Penulisan

Sebagaimana manfaat dari penulisan laporan akhir ini yang dilakukan selama pengambilan data di CV.Putra Bangsa Palembang adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis
Untuk mengetahui bagaimana kemampuan penulis dalam memahami teori yang didapat selama perkuliahan dan dapat melakukan analisis terhadap suatu permasalahan
2. Bagi Perusahaan
Diharapkan dapat memberikan masukan bagi CV.Putra Bangsa Palembang dalam hal pelaksanaan sistem penggajian
3. Bagi Lembaga
Sebagai referensi pengetahuan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya mahasiswa Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya di masa yang akan datang

1.5. Metodologi Penulisan

1.5.1. Data yang digunakan

Untuk mendapatkan data yang diperlukan untuk penulisan laporan akhir ini, penulis memerlukan beberapa metode tertentu agar didapat data yang objektif.

Didalam penulisan laporan akhir ini penulis memperoleh data yang terdiri dari :

1. Data Primer / Penelitian langsung dilapangan

Data yang secara langsung dari objek yang diteliti dan dikumpulkan dari pegawai atau perusahaan secara langsung.

Data akan membutuhkan pengelolaan lebih lanjut adapun cara yang digunakan dalam pengumpulan data adalah sebagai berikut :

- a. Wawancara

Yaitu metode pengumpulan data dengan jalan mengadakan wawancara atau Tanya jawab secara langsung dan sistematis dengan pimpinan perusahaan dan para karyawan yang memiliki wewenang untuk memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.

- b. Observasi

Yaitu metode pengumpulan data dengan melakukan pengamatan secara langsung dari kegiatan perusahaan dimana pekerjaan dilakukan dan mencatat secara sistematis berbagai data yang dibutuhkan.

- c. Kuisisioner

Yaitu metode mengumpulkan data dengan cara menyusun serangkaian pertanyaan.

2. Data Sekunder / Studi Keperpustakaan (*Library Research*)

Yaitu data yang diperoleh dengan cara membaca buku-buku makalah ilmiah dan sumber data lainnya yang berhubungan dengan teori dan petunjuk pelaksanaan analisis menurut beberapa ahli.

Berdasarkan metode pengumpulan data yang dilakukan, maka akan menggunakan metode kuisisioner dan wawancara agar mendapatkan data secara akurat dari perusahaan mengenai data yang berhubungan dengan Sistem Penggajian.

1.5.2. Teknik Analisa Data

Teknik analisa yang penulis gunakan dalam penulisan Laporan Akhir ini menggunakan metode kualitatif yaitu dengan cara menganalisa dan menilai semua

fakta dan data yang diperoleh dari objek yang penulis pilih,serta membandingkannya dengan teori-teori dan ketentuan yang berlaku.

1.6. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah permasalahan yang dihadapi dan membuat laporan ini lebih terarah, maka secara garis besar laporan akhir ini nantinya akan terdiri dari lima bab dimana dari tiap-tiap bab tersebut memiliki keterkaitan antara satu dengan yang lainnya. Berikut ini akan diuraikan secara singkat mengenai sistematika penulisan laporan akhir ini yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan diuraikan latar belakang pemilihan judul,perumusan masalah,ruang lingkup pembahasan,tujuan dan manfaat penulisan,metode penulisan data dan sistematika pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan mengemukakan teori-teori, pengertian dan tujuan sistem akuntansi atas sistem penggajian untuk menjadi acuan dan pedoman dalam melakukan analisa dan pembahasan masalah terhadap sistem penggajian pada CV.Putra Bangsa Palembang.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis akan menguraikan hal-hal yang berhubungan dengan perusahaan antara lain sejarah singkat berdirinya perusahaan,stuktur organisasi perusahaan dan uraian tugas dan sistem penggajian pada CV.Putra Bangsa Palembang serta bagan alir penggajian perusahaan / tahapan pekerjaan.

BAB IV PEMBAHASAN

Pada Bab ini merupakan pembahasan dari permasalahan yang ada pada bab-bab sebelumnya,yang menjelaskan pengembangan yang baik dalam sistem penggajian dan pengupahan serta menganalisis dokumen dan catatan apa saja yang telah digunakan dalam sistem penggajian di CV.Putra Bangsa Palembang serta menganalisis dan mengolah data pada CV.Putra Bangsa Palembang.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil pembahasan bab IV, akan menarik kesimpulan dan kemudian mencoba memberikan saran-saran yang mungkin dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi CV.Putra Bangsa Palembang dalam menganalisis sistem penggajian.